



# **BOXE CANADA**

## **POLITIQUE EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION**

### **1. ÉNONCÉ DE POLITIQUE**

Boxe Canada favorise un environnement où l'équité, la diversité et l'inclusion sont des normes culturelles et où chacun, sans distinction de race, d'ascendance, de lieu d'origine, de couleur, d'origine ethnique, de citoyenneté, de croyance, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité ou d'expression sexuelle, d'âge, d'état matrimonial, de situation familiale ou de handicap, est respecté et apprécié.

Boxe Canada cherche à créer des milieux accueillants qui encouragent et soutiennent l'engagement dans la boxe afin de mieux refléter la grande diversité de notre pays, et ce, dans tous les aspects de son organisation.

La politique en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, approuvée à l'unanimité par le conseil d'administration de Boxe Canada, définit les attentes à l'endroit de tous les bénévoles, employés et fournisseurs de Boxe Canada. Elle fournit également des orientations sur le travail à effectuer avec nos partenaires provinciaux / nationaux et les clubs de boxe afin de mieux rejoindre les groupes sous-représentés dans notre sport et nos organisations.

### **2. OBJET**

Promouvoir les principes d'équité, de diversité et d'inclusion au sein de Boxe Canada et auprès des partenaires provinciaux/nationaux, des clubs de boxe et des boxeurs ou boxeurs potentiels, en faire connaître les avantages et mettre de l'avant les occasions de faire mieux dans ce domaine.

Établir des relations avec des organisations reconnues et des boxeurs issus des groupes sous-représentés afin de comprendre et de lever les obstacles auxquels ils font face dans le milieu de la boxe, pour déterminer les avantages ou le soutien que chacun pourrait en retirer et favoriser la contribution de ces boxeurs à la boxe au Canada.

Encourager les personnes issues de tous les groupes démographiques, en particulier ceux des groupes sous-représentés, à s'impliquer dans la boxe en tant qu'athlètes, membres, bénévoles, employés, supporteurs et spectateurs.

### **3. AVANTAGES**

L'équité, la diversité et l'inclusion aident à créer des environnements où tous ont la possibilité d'apporter leur contribution à la boxe. Des milieux accueillants aident à accroître le nombre et la diversité des personnes et des organisations impliquées dans la boxe.

Une plus grande diversité des personnes et des organisations favorise l'apport d'idées nouvelles, une hausse de la participation et du nombre de supporteurs et une augmentation du nombre de personnes aptes à faire du bénévolat ou à travailler pour Boxe Canada, les associations de boxe provinciales et territoriales et les clubs de boxe.

Dans un tel environnement, les personnes et les organisations ont l'occasion de pratiquer la boxe récréative ou compétitive, et sont davantage conscientes des possibilités de participer à ce sport en tant que bénévoles, employés, supporteurs et spectateurs.

### **4. PRINCIPES D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION**

Faire preuve d'équité, c'est traiter les autres de façon juste. Cela suppose l'élimination des obstacles et la création d'environnements accessibles et respectueux, ouverts aux



## **BOXE CANADA**

# **POLITIQUE EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION**

accommodements nécessaires pour que tous bénéficient de chances, d'accès et d'avantages égaux pour pouvoir réaliser leur plein potentiel dans la boxe.

Valoriser la diversité signifie respecter et apprécier les différences entre les personnes et les groupes de même que reconnaître et faire respecter les droits de la personne. Cela exige également d'accorder de la valeur à divers points de vue et d'être ouvert à des idées nouvelles et différentes.

L'inclusion garantit que chacun se sente accepté, à l'aise et à sa place.

### **5. POSSIBILITÉS**

Intégrer les principes et les stratégies d'équité, de diversité et d'inclusion lors de l'élaboration et de l'évaluation des programmes, de la mise en œuvre et de la révision des politiques, de l'établissement des procédures et des règles, de l'organisation d'événements de boxe et dans toutes les facettes de la gestion du personnel et des bénévoles.

Encourager les organisations reconnues et les boxeurs des groupes sous-représentés à soutenir les piliers stratégiques du développement de la boxe au Canada, soit : croissance de la participation; haute performance; hausse de la capacité.

### **6. RESPONSABILITÉ**

Le conseil d'administration veillera à prendre en compte l'équité, la diversité et l'inclusion dans ses activités de planification, de surveillance et d'élaboration ou d'approbation des politiques.

Le chef de la direction s'assurera que le personnel, les bénévoles et les fournisseurs de Boxe Canada connaissent notre politique d'équité, de diversité et d'inclusion et qu'ils en tiennent compte pendant : l'élaboration, la mise en place et la revue des programmes; la gestion du personnel et des bénévoles; l'élaboration des politiques de gestion et des procédures opérationnelles.

Il incombe à tous les bénévoles, employés et fournisseurs de Boxe Canada de faire respecter les principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans toutes nos activités et interactions et d'identifier toute occasion d'amélioration ou lacune dans la mise en œuvre de la présente politique.

Boxe Canada encouragera et soutiendra les associations de boxe provinciales et territoriales et les clubs de boxe à élaborer leurs propres politiques et stratégies en vue de promouvoir et d'appuyer l'équité, la diversité et l'inclusion.

### **7. STRATÉGIES**

Élaborer et mettre en œuvre, puis évaluer annuellement, des stratégies précises notamment :

- la prise de contact par Boxe Canada, et par l'intermédiaire des associations provinciales et territoriales de boxe, avec des organisations reconnues et des boxeurs de groupes sous-représentés, afin de mieux comprendre ce qui peut être fait pour faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion dans notre sport;
- des stratégies d'éducation et de sensibilisation à l'intention des bénévoles et du personnel de Boxe Canada, ainsi que des associations et des clubs de boxe provinciaux et



## **BOXE CANADA**

# **POLITIQUE EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION**

territoriaux dans le but de promouvoir les principes d'équité, de diversité et d'inclusion et de soutenir les occasions de développer la boxe au sein des groupes sous-représentés;

- le partage des ressources et des réussites locales, provinciales, nationales et internationales en lien avec l'équité, la diversité et l'inclusion afin d'inspirer et de motiver les autres;
- la tenue à jour des connaissances de Boxe Canada dans des domaines pouvant favoriser l'avancement de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, tels que le travail, les politiques, la législation et la formation.

### **8. ENSEIGNEMENTS**

Le chef de la direction de Boxe Canada informera le conseil d'administration des efforts déployés afin de faire progresser notre engagement en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion. Cela comprendra des enseignements sur les réussites et la façon de les mettre à profit; sur les difficultés et la façon de les surmonter; sur les occasions et la façon de les saisir.

Chaque année, les administrateurs feront part des initiatives prises pour faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion dans la boxe, y compris les enseignements qu'ils ont tirés des succès, des difficultés et des occasions.

### **9. POLITIQUES CONNEXES**

Plusieurs politiques de Boxe Canada comprennent des dispositions soutenant l'équité, la diversité et l'inclusion. Celles qui suivent, de même que toutes les autres politiques de Boxe Canada, sont accessibles sur le site Web de Boxe Canada et sont régulièrement révisées pour s'assurer qu'elles demeurent pertinentes, exactes et conformes à la législation :

- Code de conduite
- Résolution des plaintes et différends
- Équité entre les sexes
- Harcèlement et discrimination
- Couvre-chef
- Ressources humaines
- Langues officielles
- Vie privée
- Nomination
- Gestion des risques
- Normes et sanctions s'appliquant aux tournois
- Athlètes transgenres
- Dénonciation